

Appel de candidatures 2021-2022

Coopération franco-québécoise des jeunes de la fonction publique québécoise

Dans le cadre de la troisième édition de son projet de coopération franco-québécoise, le Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (Forum) s'est vu attribuer une fois de plus un soutien financier par le ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF) du Québec. Financé dans le cadre de la Commission permanente de coopération franco-québécoise (CPCFQ), cet appel de candidatures a pour but d'offrir la possibilité à deux membres du Forum de participer à un mois thématique virtuel en janvier 2022.

En collaboration avec la Direction générale de la fonction publique française (DGAFF), partenaire du projet, ce mois thématique consistera en plusieurs séries de rencontres, d'échanges et de conférences avec des experts québécois et français, dont les sujets toucheront la transformation de l'expérience employé dans la fonction publique. En outre, les participants et participantes auront l'avantage de réseauter et de partager leur expérience comme jeunes de la fonction publique, en plus de vivre une expérience enrichissante en lien avec leur expertise professionnelle dans le cadre de rencontres interministérielles.

Pour de plus amples informations sur le projet de coopération :

<https://www.fonctionpubliquefrqc.com/>.

Le projet

Cette année, les personnes retenues auront l'occasion de participer à au moins six demi-journées de rencontres en formule virtuelle avec des experts et des expertes de la fonction publique française sur la thématique de l'expérience employé. Ces rencontres s'échelonnent sur trois semaines durant le mois thématique dédié à la coopération franco-québécoise. Une visioconférence aura lieu pendant la dernière semaine du mois thématique afin de présenter un regard croisé entre un expert québécois et un expert français sur la thématique retenue. Les candidats et candidates auront l'occasion d'échanger sur les pratiques liées à l'expérience employé et d'en apprendre sur les innovations qui permettront d'enrichir la transformation de la fonction publique. À la suite de ces rencontres, ils et elles seront amenés à rédiger un rapport sommaire de leurs apprentissages et recommandations afin de les présenter aux membres du Forum.

En ce sens, les membres retenus auront la chance d'échanger sur une thématique ciblée afin de réfléchir à des pratiques innovantes, de formuler des recommandations sur des projets en cours ou encore d'inciter les ministères et organismes à amorcer la réflexion quant au déploiement d'outils ou de méthodes transformatrices.

La thématique retenue

Cette année, la thématique retenue est *l'expérience employé*, un levier essentiel dans le parcours des employés et employées de la fonction publique. Elle est définie par toutes les interactions employés-employeurs. Ainsi, devant les enjeux de main-d'œuvre des deux fonctions publiques, ce projet donnera lieu à un échange de bonnes pratiques pour favoriser la fidélisation des employés et employées, mais également pour discuter de toutes les dimensions qui ont un impact sur l'expérience employé.

Face à une baisse de leur attractivité, mais aussi face à la difficulté d'attirer et de fidéliser de nouveaux talents, les administrations publiques doivent de plus en plus investir dans l'expérience employé. Les processus d'accueil, la structure managériale, l'environnement de travail, les possibilités d'avancement ou encore les stratégies de fidélisation sont tous des facteurs qui peuvent influencer l'expérience des employés et employées de l'administration publique. Il s'agit également d'explorer la place que les deux fonctions publiques réservent à l'intérêt de l'employé dans le cadre de leurs orientations et de leurs projets. La crise sanitaire a accéléré la transformation des gouvernements, ce qui a indéniablement eu un impact sur l'expérience des fonctionnaires.

Objectifs

Objectifs généraux

- Être un acteur incontournable de la fonction publique québécoise;
- Favoriser la participation des membres à l'évolution de l'État;
- Contribuer activement à l'intégration et au développement des jeunes employés de la fonction publique;
- Accéder à des pratiques innovantes afin de formuler des recommandations à l'attention des autorités des deux fonctions publiques pour des projets et des pistes de réflexion;
- Échanger sur les enjeux et les défis des deux fonctions publiques à travers des activités en ligne entre les membres des organisations et experts thématiques;
- Faire vivre et connaître la coopération franco-québécoise en matière de fonction publique.

Objectifs ciblés

- Développer des connaissances, axées sur l'innovation et la transformation de la fonction publique;
- Améliorer l'image de la fonction publique;
- Définir de quelle façon l'expérience employé, maintenant au coeur des préoccupations des administrations et établissements publics, transforme les emplois des jeunes de la fonction publique;
- Renforcer l'attractivité de la fonction publique.

Le profil recherché

La personne candidate devra travailler et avoir une capacité d'influencer sur un ou des sujets suivants :

- le déploiement de l'expérience employé au sein de son organisation;
- l'intégration des nouveaux employés au sein de son organisation.

Critères d'admissibilité

Pour être admissible, la personne candidate doit :

- Être membre du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise;
- Être soutenue par son employeur (lettre de l'employeur autorisant la libération)
À noter que le Forum des jeunes n'est pas responsable du traitement et du salaire de la personne sélectionnée lors de cette période;
- Déposer les documents de mise en candidatures requis et complétés au plus tard à la date limite de l'appel;
- Détenir un poste en lien avec l'expérience employé;
- Être dans son poste depuis au moins une (1) année;
- Être dans ses fonctions à temps plein.

Obligation d'engagement de la personne candidate :

- Être disponible pour une entrevue de sélection par Teams, dans les semaines du 27 septembre et du 4 octobre 2021;
- Effectuer une veille des meilleures pratiques dans les ministères et organismes afin de pouvoir partager et faire connaître les pratiques qui se démarquent;
- Participer et être disponible aux travaux préparatoires au mois thématique virtuel, à raison de 10 heures par semaine, de la mi-octobre à la fin décembre 2021 (ex. :

rencontres virtuelles de préparation, rédaction du cahier de mission, veille sur les pratiques au sein de la fonction publique, etc.);

- Participer à l'élaboration du calendrier de rencontres de la partie invitée;
- S'engager à participer à l'ensemble des activités prévues au cours du mois thématique, en janvier 2022 (participation active à au moins six demi-journées de rencontres, diriger des discussions, prendre des notes et formuler des recommandations à la suite des rencontres, etc.);
- Participer et être disponible aux travaux à la suite du mois thématique, à raison de quelques heures par semaine jusqu'en mars 2022 (ex : fiche de projet, rapport de mission, rencontre avec les instances de la fonction publique, etc.);
- Présenter aux membres du Forum ses réalisations dans le cadre de son emploi et les résultats du mois thématique (ex : écriture d'articles pour l'InForum, rapport de mission et présentation);
- Faire rayonner les apprentissages acquis lors du mois thématique dans son milieu de travail et avec les instances de la fonction publique québécoise en collaboration avec le Forum.

Offert pour la personne sélectionnée :

- Vivre une expérience enrichissante et unique sur le plan professionnel;
- Échanger avec des intervenants et intervenantes de la fonction publique française et québécoise et les influencer dans la mise en oeuvre de leurs mandats;
- Se familiariser avec la préparation nécessaire pour l'accueil d'une délégation sous une formule virtuelle;
- Développer et approfondir son implication au sein du Forum des jeunes tout en participant aux efforts visant l'évolution de l'État;
- Appui de la permanence du Forum des jeunes pour les aspects administratifs de la préparation.

Modalités d'inscription

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Le formulaire d'inscription et d'engagement dûment complété;
- Un curriculum vitae à jour (deux pages maximum);
- Une lettre d'appui au dépôt de la candidature par le gestionnaire de la personne candidate qui fait état du soutien de l'employeur dans la démarche, de sa volonté et de son approbation de la libération de la personne candidate (deux pages maximum).

Tout dossier incomplet sera déclaré non admissible.

Critères d'évaluation

- Motivation et disponibilité;
- Capacité d'être un agent d'innovation;
- Capacité de rédaction;
- Adéquation avec le profil recherché;
- Potentiel de rayonnement du projet dans le cadre du travail du candidat ou de la candidate et retombées pour la fonction publique;
- Professionnalisme, savoir-être et capacité communicationnelle;
- Qualité de l'appui;
- La connaissance du Forum des jeunes est un atout.

À noter qu'un comité participera à la sélection de la personne candidate.

Date limite

La date limite pour remplir le formulaire est le vendredi 24 septembre 2021, 23 h 59.

Veillez remplir le formulaire d'appel de candidatures et le retourner complété, accompagné de tous les documents demandés, à l'adresse info@forumjeunes.gouv.qc.ca.

Toutes les candidatures reçues après cette échéance seront automatiquement refusées.

Un accusé de réception sera envoyé automatiquement à toutes les personnes ayant soumis un dossier. Seuls les dossiers admissibles présentant tous les documents exigés seront analysés.

Au terme du processus de sélection, seules les personnes retenues pour un entretien seront contactées.

Pour de plus amples informations, veuillez écrire à info@forumjeunes.gouv.qc.ca.